



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (414)  
май 2024



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –  
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ  
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**

# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

XII Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.....3

## Вести территориальных организаций

Орловская областная организация.....17

Северо-Осетинская республиканская организация.....19

Ставропольская краевая организация.....21

Иркутская область. Конкурс «Лучший профсоюзный деятель».....23

Ульяновская область. Грант ППО Ульяновского ГАУ.....24

Профсоюзная хроника.....25

## Наши профорганизации

АО «Крымхлеб».....30

## Поздравляем!

## ХII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

### Выступление Президента России В.В.Путина на ХII Съезде ФНПР

Уважаемый Михаил Викторович! Уважаемые коллеги, друзья!

Прежде всего благодарю вас за приглашение на ХII Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.

Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства России, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.

Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в Правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряженные споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было и сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то совместных с Правительством совещаниях, некоторые вопросы обсуждаются, одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители Правительства прямо говорят: нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят.

Ничего не говорю лишнего, так и происходит в практической жизни, но именно принципиальность сторон, открытость их позиций, понимание, что за каждым действием стоят интересы страны и миллионов наших граждан, являются гарантией того, что решения принимаются взвешенно. Ну и в практической работе мы с Председателем ФНПР, Михаилом Викторовичем, в постоянном контакте по отдельным вопросам, которые представляют наибольший интерес для



работников. Таким образом и соблюдается баланс интересов работников, бизнеса и государства.

На ближайшее время намечено подписание очередного Генерального соглашения между Правительством, работодателями и профсоюзами. В числе его приоритетов — прогнозирование кадровой потребности страны, развитие механизмов целевого обучения, популяризация рабочих профессий и повышение социальной защищенности трудящихся. Надеюсь на ваше плодотворное сотрудничество по всем этим направлениям, тем более что они являются неотъемлемой частью предстоящей масштабной работы по достижению национальных целей развития.

В недавнем Послании Федеральному Собранию, думаю, вы обратили на это внимание, подробно изложил программу наших действий. Напомню, что она во многом формировалась в ходе встреч с коллективами предприятий, с рабочими, инженерами, управленцами. В ее основе интересы граждан, их право на труд, на достойную жизнь в каждом регионе нашей страны, в каждом городе и поселке.

Здесь один из ключевых факторов — это доступное, качественное образование, реальная возможность для человека приобрести профессию хорошую, интересную, перспективную и по душе, а также повышать свою квалификацию на протяжении всей карьеры, всей жизни. Сегодня это абсолютный нарратив, требование времени.

Как было сказано в Послании, в следующем году будет запущен национальный проект «Кадры». Уверен, профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в его реализации. Мы продолжим укреплять связку уровней образования, налаживать их тесное партнерство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны,

реализацию федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе обновленных образовательно-производственных центров в контексте требований, которые предъявляет и бизнес, будут подготовлены около миллиона специалистов рабочих профессий для отраслей экономики, включая электронику, IT-технологии, фармацевтику, легкую промышленность, авиа- и судостроение и так далее. В дальнейшем сотрудничество образовательных организаций и предприятий охватит всю систему среднего образования, в том числе подготовку кадров для школ, больниц и поликлиник, для сферы услуг, туризма и так далее.

Мы дополнительно поддержим высшие учебные заведения, которые запускают кадровые и технологические проекты с регионами, компаниями реального сектора экономики и социальной сферы — для них будет продлена программа «Приоритет-2030». И здесь также надеюсь на поддержку традиционно сильных и авторитетных вузовских профсоюзов.

В частности, в Послании была поставлена задача повысить оплату труда преподавателей фундаментальных дисциплин в вузах. Не нужно, мне кажется, объяснять, насколько это важно. С 1 сентября текущего года в пилотном режиме начнем реализацию этого решения. Прошу обеспечить здесь общественный и прежде всего профсоюзный контроль.

Чтобы выпускники колледжей, техникумов, вузов были уверены, что получают интересную работу, причем работу по специальности, мы формируем прогноз кадровой потребности экономики. Речь идет о понимании, сколько, кого нам нужно будет в экономике, сколько технологов, строителей, конструкторов, педагогов, социальных работников и так далее, сколько потребуется специалистов стране через пять лет и на более отдаленную перспективу. И уже на этой основе надо задавать контрольные цифры приема в учебные заведения, то есть определять объемы подготовки таких специалистов.



Прогноз будет регулярно актуализироваться с учетом деловой активности, состояния отраслей экономики, а также ситуации на рынке труда. Здесь отмечу, что благодаря действиям Правительства, бизнеса, регионов, профсоюзных объединений мы добились существенного снижения уровня безработицы. Сегодня она на рекордно низких значениях — меньше трех процентов. И динамика хорошая: в 2023 году безработица в России впервые опустилась ниже трех процентов — составила 2,9%, а в феврале текущего года снизилась еще до 2,8%. Это один из важнейших показателей состояния экономики в целом.

При этом подчеркну: с учетом демографических вызовов в ближайшие годы экономика России будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Это абсолютно точно, это мы должны понимать и с этим будем жить в ближайшие годы. В этих условиях критически важно повысить производительность труда, модернизировать промышленность, АПК, сферу услуг, многие другие отрасли экономики и социальной сферы с помощью цифровых технологий, автоматизации производства и современных управленческих процессов, что в свою очередь должно прямо вести к улучшению условий труда специалистов, к повышению их доходов.

В этой работе должны помочь отраслевые центры компетенций, где будут обобщаться и тиражироваться лучшие практики бережливого производства. Мы продолжим создание таких центров по всей стране.

Далее. Как было сказано в Послании, предстоящие шесть лет должны стать временем форсированного индустриального развития России. На нашем внутреннем рынке должна увеличиться доля отечественных товаров: оборудования, станков, транспортных средств, лекарств, потребительских товаров и так далее. Все это мы можем и будем производить сами, в гораздо больших объемах, чем сейчас. А это что такое? Мы с вами понимаем, это и есть структурные изменения в экономике, обеспечение темпов ее роста, темпов роста ВВП и достойные заработные платы. У нас выбора большого нет: или надо завозить рабочую силу из-за границы, или повышать производительность труда.

Современные производства, рабочие места должны появляться повсеместно, во всех регионах страны. На это мы дополнительно настроим инструменты и механизмы поддержки бизнеса, развития наших территорий. При этом меры стимулирования инвестиций будут увязаны с повышением зарплат сотрудников, с улучшением социальных па-

кетов, включая качественное здравоохранение и отдых специалистов.

Хотел бы вновь подчеркнуть: только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры. В современных условиях это не пустая фраза, это вообще понятно для всех экспертов: такие факторы, как уровень подготовки специалистов, образование, здравоохранение, стали реальными факторами эффективности производства. За этим, безусловно, будущее. Только там будет производиться глобально конкурентоспособная продукция, а значит, только там возможно по-настоящему суверенное развитие. Именно такую задачу мы ставим перед собой.

И еще раз повторю: расширение технологического и индустриального потенциала России, укрепление отечественной экономики должны прямо конвертироваться в повышение благосостояния наших граждан, в рост заработных плат. В ближайшие шесть лет доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте страны должна уверенно расти. Смотрите, что у нас происходило: у нас она и так растет — в 2022 году ее доля составила 38,5%, а в 2023-м уже 40,7%. Это отражается — конечно, профсоюзы прежде всего должны думать об этом — на благосостоянии людей, но это отражается и на покупательной способности, а значит, и на экономике, целых отраслях производства. Конечно, все должно быть сбалансировано, но это фактор.

В этой связи хочу подчеркнуть: важнейшая задача профсоюзов — быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы. Если позволите, вы должны подталкивать руководство предприятий, собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий. Здесь не нужно бояться излишнего высвобождения рабочих рук, у нас безработицы нет фактически, такое в ближайшие годы нам не грозит, потому что именно такая работа и такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России.

Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов. Здесь мы с вашим руководством постоянно дискутировали на этот счет в последние месяцы да и в последние годы. Михаил Викторович всегда уделял этому особое внимание. К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое — до 35 тысяч рублей, что позитивно отразится на зарплатах и в экономике, и в бюджетной сфере.

Кстати, Правительство России имеет поручение уже в следующем году в рамках пилотных проектов в регионах отработать новую модель оплаты труда бюджетников, включая работников образования, здравоохранения, культуры и научной сферы. Это сложная работа, она капиталоемкая, но, конечно, она нужна. Я очень рассчитываю на то, что в таком позитивном, зрелом диалоге с профсоюзами мы найдем решение.

Безусловно, очень важно добиться роста доходов этих квалифицированных, нужных стране специалистов. Надо устранить разрыв в оплате труда в разных регионах. Как уже сказал, сначала проведем пилотные проекты в субъектах Федерации, а в начале 2027 года на так называемые отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы предстоит перейти в масштабах всей страны.

И конечно, заработная плата на предприятиях любых форм собственности должна выплачиваться без задержек, в полном объеме. Здесь ситуация должна контролироваться совместно профсоюзами, Федеральной службой по труду и занятости, а также органами прокуратуры.

Уважаемые коллеги!

Особо отмечу вклад профсоюзов в общественную поддержку наших ребят, наших героев, которые защищают Отечество в ходе специальной военной операции. Профсоюзное движение участвует в сборе и отправке помощи бойцам, а также гуманитарных грузов для жителей прифронтовых районов. Хочу искренне поблагодарить всех за эту работу, спасибо вам большое. В том числе хочу выразить слова благодарности и тем, кто сейчас, по сути, возрождает систему профсоюзов, защиты интересов и прав трудящихся на наших исторических территориях Донбасса и Новороссии. Это сложная работа, непростая и опасная иногда, очень нужная. Спасибо.

В завершение хотел бы вот что сказать. Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, это, безусловно, главное, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение своему народу и стране в целом.

Наша общая задача, чтобы эти ценности в полной мере разделяли и будущие поколения России. Чтобы у сегодняшних школьников, студентов, молодых ребят — что называется, с учебной скамьи — формировалось уважение к честному, ответственному труду. Чтобы они росли на примерах наших выда-

ющихся соотечественников, представителей трудовых династий.

Таких людей — настоящих героев — и в нашей истории, и сегодня очень-очень много. Про их жизнь, ратные подвиги и трудовые достижения, безусловно, надо снимать фильмы, писать книги и так далее. И конечно, о них нужно больше рассказывать молодым людям.

В этой связи прошу профсоюзы активно включиться в наш новый национальный проект «Молодежь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание». В том числе в качестве наставников: у вас очень много таких людей, которые, конечно, выполняют уже и могут включиться в эту работу — делиться с будущими специалистами своим опытом и, конечно, самим учиться у молодежи. Это должна быть дорога с движением в обе стороны. Мы должны чувствовать новые поколения людей, понимать их и реагировать на их запросы. Таково веление времени, колоссальных изменений, темпов этих изменений в наше время, мы являемся участниками всех этих процессов.

Российская экономика, рынок труда динамично развиваются. Осваиваются передовые технологии и обновляются целые отрасли производства, формируется другая структура занятости с новыми требованиями к профессиональному уровню специалистов, к их знаниям и умениям.

Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему.

Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей.

Благодарю вас за внимание.

### **Выступление Председателя ФНП М.В.Шмакова**

Уважаемые товарищи! Уважаемый Владимир Владимирович!

Вчера, в первый день Съезда, был представлен подробный отчет Генерального совета ФНП. Принято постановление, в котором работа ФНП с 2019 год по 2024 год, по этот день, признана удовлетворительной. В обсуждении доклада выступили 42 человека.



В своем коротком выступлении я хочу не только доложить вам о том, как мы оцениваем ситуацию в социально-трудовой сфере, но и обратить внимание на ряд вопросов, по которым социальным партнерам необходимо определить сбалансированную позицию.

За прошедшие пять лет впервые возникшие обстоятельства — пандемия, специальная военная операция — существенно повлияли на отношения между странами, внешние и внутренние экономические связи, экономическую и социальную политику государства. Ускорились высокие темпы цифровизации, деловой жизни и экономики. Существенно выросла доля работающих дистанционно и в смешанном режиме. Внедрялись так называемые гибкие формы занятости. Каждое из этих явлений оказало большое влияние на рынок труда и динамику заработной платы.

Несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет Правительства в Государственной Думе. Наши враги рассчитывали, что экономическое давление приведет к социальным проблемам, а те в свою очередь расшатают общество, выведут часть людей под руководство кукловодов на улицы. О таком желаемом развитии событий говорилось в открытую, но этого не произошло.

Во-первых, наша экономика устояла.

Во-вторых, государством были сделаны важнейшие шаги в части поддержки реального сектора экономики. На смену стерилизации рубля и закупки иностранной валюты мы перешли к субсидированию и политике дешевых кредитов для промышленности. Выяснилось, что постиндустриальная эпоха еще не вполне наступила. Кроме виртуальных цифр, нужны станки, металл, зерно, уголь, нефть и так далее.

В-третьих, в целях сохранения социальной стабильности и своевременного решения возникающих проблем важную роль сыграли рабочие отношения между социальными партнерами — государством, бизнесом и профсоюзами. С 2020 года после внесения

в главный закон страны, Конституцию, по правок исполнение принципов социального партнерства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнерства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство России обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Таким образом, социальное партнерство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

Основным документом социального партнерства в общероссийском масштабе является Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, о чем Вы, Владимир Владимирович, только что совершенно справедливо сказали. Ответственность за его выполнение несут стороны Российской трехсторонней комиссии. Заседания РТК проводятся ежемесячно. За последние пять лет было рассмотрено более 450 насущных социально-экономических вопросов.

Нужно сказать и о проблемах. Хотя социальное партнерство является конституционной гарантией, его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти. Некоторые полпреды в округах, федеральные министерства и самостийные работодатели открещиваются от социального партнерства, закрепленного на бумаге в виде соглашения — это якобы не входит в их зону ответственности. В связи с этим есть предложения.

Во-первых, положения о министерствах должны быть дополнены поручениями о развитии социального партнерства в отрасли. Мы надеемся, что новое Правительство сделает это.

Во-вторых, все работодатели должны участвовать в социальном партнерстве, то есть быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор, состоять в объединении работодателей. В России сегодня среди предпринимательских объединений только одно объединение работодателей — Российский союз промышленников и предпринимателей. Поэтому все работодатели, по нашему мнению, должны состоять в РСПП или его региональных отделениях, иначе они не могут быть сертифицированы как работодатели со всеми вытекающими последствиями.

И, видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые применяются в статьях о коллективных договорах. Все делают профсоюзы, а никаких иных



представительных органов работников на практике не существует.

В определенный момент мы столкнулись с проблемой расчета МРОТ — социальной гарантии по заработной плате. Проблема была связана с методикой его расчета. МРОТ начали считать не от расходов граждан, а от доходов. Это привело к торможению его роста и необходимости вмешательства Вас, Владимир Владимирович. Действовавшая методика расчета МРОТ была приостановлена, а его повышение произошло в ручном режиме. С этого года он составляет 19 242 рубля. Уже сегодня МРОТ превосходит прожиточный минимум на 14,2%.

В Послании Федеральному Собранию, Владимир Владимирович, Вы обозначили перспективу роста МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году. Мы поддерживаем это и считаем вообще-то, что в перспективе необходимо двигаться к ориентиру минимального потребительского бюджета, для того чтобы на его основе рассчитывать МРОТ. Но это, конечно, более высокая цифра. По нашим расчетам, минимальный потребительский бюджет без учета семейной нагрузки составил в IV квартале 2023 года 49 951 рубль.

В течение многих лет профсоюзы настаивали на прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц. Сначала была введена дополнительная градация подоходного налога для физлиц с доходами более пяти миллионов рублей в размере 15%. И буквально недавно, Владимир Владимирович, Вы поддержали эту позицию, заявив о необходимости доработки шкалы налогов на доходы физических лиц, и это совершенно справедливо.

Уважаемые товарищи!

Федерация Независимых Профсоюзов России является крупнейшей общественной организацией в России, основным элементом гражданского общества. В наших рядах около 20 миллионов человек, это треть всех работающих в стране, а с учетом семей — почти половина всех граждан страны. Мы представляем единственную общественную организацию, которая имеет право работать



внутри предприятий и организаций. Кроме того, у нас есть идеология, чего нет у многих политических партий, в том числе и парламентских. И этой идеологии мы не изменяем более ста лет. Кратко можно сказать, что наша идеология базируется на трех главных принципах, которые и являются нашими целями. Это достойное рабочее место и достойная заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий, это также фактически полностью описывает понятие достойного труда.

Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Наша миссия — представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономи-

ческих и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию 29 февраля этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили. В начале своего выступления я остановился для примера только на части из них, но предложений по решению социальных проблем в Послании гораздо больше.

В этих условиях мы должны ставить своей основной задачей добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года, в их числе формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, обеспечение равных гарантий в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

Для успеха у нас есть всё: инструмент — система социального партнерства, без преувеличения самая развитая и эффективная в мире. Есть организованные в профсоюзы трудящиеся. Есть ответственные работодатели и активное, особенно, мы так надеемся, после переназначения, Правительство. Всё должно получиться.

Есть еще один фактор — стабильность в обществе во многом благодаря нам, ФНПР. Для того чтобы корабль был остойчив, как говорят моряки, или устойчив, при бурях и штормах у него должны быть стабилизирующие элементы и устройства. Массовые профсоюзы и являются такими элементами устойчивости в обществе, отражающими требования, чаяния и волю трудящихся. Они инерционны, но они и непоколебимы.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ XII СЪЕЗДА ФНПР

*«Об отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Федерации Независимых Профсоюзов России»*

Рассмотрев отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, XII съезд ФНПР отмечает, что действия Федерации, ее членских организаций в отчетный период были направлены на

рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом Федерация Независимых Профсоюзов России действовала в сложных услови-

ях, вызванных пандемией коронавирусной инфекции и внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств. ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства Российской Федерации и активно оппонировала принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

В тяжелых испытаниях, выпавших на долю для нашей страны, профсоюзы стремились обеспечить стабильность в обществе и сохранение приоритетов социально-экономического развития. Профсоюзы добились недопущения снижения жизненного уровня трудящихся и их семей, выступали за увеличение реальной заработной платы работников.

Профсоюзы боролись за достойные рабочие места и предотвращение массовых увольнений работников. Был установлен минимальный размер оплаты труда выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Профсоюзы выступали за исполнение всех принятых государством на себя обязательств, указов Президента Российской Федерации 2012 года и 2018 года, проведение социально ориентированных бюджетной, тарифной и ценовой политики.

В отчетном периоде действовали Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы и Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Проведены переговоры по проекту Генерального соглашения на 2024-2026 годы, в ходе которых стороны договорились о его главных целях и задачах — обеспечение социальной справедливости, сокращение бедности и неравенства, повышение уровня жизни населения, создание качественных рабочих мест с достойными условиями труда, создание условий для устойчивого функционирования российской экономики в условиях санкционного давления, обеспечение устойчивого роста производства и уровня оплаты труда, рост и развитие человеческого капитала.

Важным для профсоюзов стало принятие нового федерального закона о занятости населения, предусматривающего ежегодную индексацию размеров пособия по безработице с учетом инфляции.

В настоящее время происходят глубокие изменения в социально-трудовых отношениях, в том числе в условиях труда. Среди них —

изменения в структуре занятости трудоспособного населения и интенсификация труда, появление новых форм занятости, новых профессиональных рисков, в том числе психосоциальных рисков. Все это ставит перед правительством, профсоюзами и работодателями задачи по пересмотру стратегии в области охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

Профсоюзы во исполнение решений X съезда ФНПР инициировали работу во взаимодействии с социальными партнерами по проведению объективного анализа причин производственного травматизма и профзаболеваемости, как одну из важнейших характеристик профессионального риска для здоровья работающих.

Для ФНПР и ее членских организаций главным приоритетом в деятельности является защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов. Реализация данного приоритетного направления невозможна без должной организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, за соблюдением прав и законных интересов работников.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Правовыми инспекторами труда профсоюзов ежегодно проводится более 47 тысяч проверок, в ходе которых выявляется более 126 тысяч нарушений трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений, в результате чего более 90 процентов всех выявленных нарушений устраняются работодателями. В настоящее время проводится политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле. При этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким.

Сотрудничество с органами законодательной власти, политическими партиями и общественными движениями необходимо для продвижения интересов трудящихся, реализации важных стратегических задач в сфере социально-трудовых и экономических отноше-

ний, поэтому профсоюзы продолжают работу по его укреплению. Одним из приоритетов для Федерации является совершенствование трудового и социального законодательства, а следовательно, и расширение сотрудничества с Федеральным Собранием Российской Федерации, региональными парламентами, политическими организациями, общественными объединениями.

В отчетном периоде ФНПР, ее членские организации уделяли большое внимание организационному укреплению профсоюзов и их дальнейшему развитию. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, объединению и укрупнению общероссийских профсоюзов, совершенствованию организационной структуры, использованию новых форм работы с профсоюзными организациями.

В состав ФНПР вошли новые территориальные профобъединения — Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики, Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов».

Продолжалось внедрение системного подхода в работу с кадрами: формирование и целевая подготовка действенного кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней в рамках единого образовательного пространства профсоюзов.

XI съезд ФНПР, состоявшийся 24 декабря 2020 года, внес дополнительные изменения в Устав ФНПР, направленные на реализацию правовых позиций Конституционного Суда РФ, укрепление единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций, усиление персональной ответственности руководителей.

Важным этапом в организационном укреплении ФНПР и членских организаций Федерации стал 2021 год, объявленный Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Открытость к сотрудничеству с внешними СМИ, бурный рост активности профсоюзных организаций в социальных сетях, наряду с сохранением собственных печатных изданий, энергичная информационная работа внутри структуры и постоянное обучение профактива владению современными методами агитации и пропаганды позволили ФНПР и ее членским организациям за отчетный период значительно укрепить свои позиции в российском информационном поле. ФНПР и ряду ее членских организаций удалось значительно продвинуться в вопросах внедре-

ния современных цифровых инструментов в профсоюзную работу.

Проведение масштабных исследований по вопросам мотивации членства и доступности жилья для молодежи, соблюдения трудовых прав женщин обеспечили профсоюзные организации всех уровней дополнительной аргументацией при ведении переговоров по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Значительным достижением за прошедшие пять лет стали коллективные действия профсоюзов России, ежегодно, несмотря на ковидные и антитеррористические ограничения, собирающие до 11 миллионов участников.

Принципиальная позиция по вопросам поддержки занятости в молодежной среде и сохранения уровня социального обеспечения молодежи вкупе с воспитательной работой, реализуемой профсоюзами, в том числе через систему молодежных советов, сделали ФНПР одним из центральных субъектов молодежной политики в стране.

Вместе с тем отдельные задачи, поставленные X, XI съездами ФНПР, не нашли своего решения в полном объеме. Остается ряд проблем, ослабляющих организационное единство профсоюзного движения России.

XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России постановляет:

1. Признать работу Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России за отчетный период удовлетворительной.

2. При выполнении уставных задач Федерации Независимых Профсоюзов России, ее членским организациям добиваться:

2.1. построения справедливой экономики на основе принципов, изложенных в Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!»;

2.2. разработки и реализации мер государственной социально-экономической политики, направленных на увеличение темпов роста производства и повышение производительности труда, создание и сохранение рабочих мест с достойными и безопасными условиями труда, равенство в вопросах оплаты труда равной ценности, преодоление дефицита кадров и развитие кадрового потенциала как основных факторов формирования технологического суверенитета, повышение уровня жизни населения за счет роста заработной платы, пенсий и социальных пособий;

2.3. максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений;

2.4. увеличения минимального размера оплаты труда темпами, опережающими рост прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;

2.5. принятия федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предусматривающего определение минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины минимального размера оплаты труда, а для работника, на которого распространяется действие регионального соглашения о минимальной заработной плате, — не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2.6. установления Правительством Российской Федерации требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

2.7. установления на федеральном уровне правового механизма, обеспечивающего повышение уровня реального содержания заработной платы;

2.8. увеличения минимального размера пособия по безработице до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также увеличения продолжительности выплаты пособий по безработице на период прохождения безработным гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости;

2.9. распространения комплексных мер, направленных на повышение профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы, на организации всех отраслей экономики;

2.10. обеспечения участия профсоюзов на региональном и отраслевом уровнях при рассмотрении предложений об установлении допустимой доли иностранных работников по видам экономической деятельности и квоты на привлечение иностранной рабочей силы;

2.11. обеспечения права граждан Российской Федерации на бесплатное непрерывное профессиональное развитие за счет средств государства и работодателей;

2.12. сохранения социально-трудовых прав и гарантий работников при внедрении

профессиональных стандартов, обеспечения бесплатного прохождения профессионального экзамена для работников и лиц, претендующих на осуществление трудовой деятельности, в случае проведения независимой оценки квалификации;

2.13. беспрепятственной реализации и государственной защиты гарантированного Конституцией Российской Федерации и международными правовыми актами права на объединение, а также права на ведение коллективных переговоров;

2.14. дополнения положений о федеральных органах исполнительной власти нормой об обеспечении реализации принципов социального партнерства в соответствующих сферах государственной политики, в том числе по содействию в разработке и заключении соглашений в сфере труда;

2.15. распространения действия соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей;

2.16. участия полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах в разработке и заключении соглашений между межрегиональным объединением (ассоциацией) организаций профсоюзов и межрегиональным объединением работодателей, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

2.17. внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации с целью установления исключительного права профсоюзов (их объединений) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;

2.18. внесения изменений в Федеральный закон от 21.12.2021 №414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» в целях отнесения к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечения реализации принципов социального партнерства;

2.19. обеспечения права всех трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятых и платформенных занятых, на вступление в профсоюзы и на защиту профсоюзами их социально-трудовых прав, на социальное партнерство путем заключения соглашений в сфере труда.

2.20. распространения на самозанятых и платформенных занятых социально-трудовых гарантий, включая ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда, обеспечение безопасных условий труда, обя-

зательное государственное социальное, медицинское и пенсионное страхование;

2.21. законодательного закрепления в Трудовом кодексе Российской Федерации возможности временного перевода работника на работу к другому работодателю на основании срочного трудового договора с одновременным приостановлением действия первоначально заключенного трудового договора;

2.22. совершенствования системы обязательного социального страхования как основной формы социальной защиты наемных работников:

- разработки мер, способствующих сохранению средств государственных внебюджетных фондов в связи с предоставлением преференций организациям, использующим право на применение пониженных тарифов страховых взносов в системе обязательного социального страхования;

- формирования подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с гибкими режимами их страхования;

- добиваться независимой актуарной оценки деятельности социальных фондов в соответствии с законодательством России;

- установления национальным законодательством норм страховой защиты работника в системе обязательного социального страхования на уровне не ниже норм в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

- пересмотра расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, исходя из среднедневного заработка работника, с учетом всех выплат и вознаграждений за период в 1 год вместо 2 лет;

- страхования рисков повреждения здоровья работников на производстве, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию;

2.23. совершенствования системы обязательного пенсионного страхования:

- создания условий для участия наемных работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем последовательного увеличения их заработной платы;

- разработки и введения эффективного механизма формирования и исчисления пенсий, обеспечивающих поддержание и последовательный рост их покупательной способности;

- реализации конституционного права работающих пенсионеров на индексацию пенсий;

2.24. реализации мер по снижению заболеваемости работников на предприятиях путем: возрождения института цеховых вра-

чей; обеспечения доступности санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха; введения и развития лекарственного страхования в РФ; развития доступной сети общественного питания;

2.25. формирования и восстановления деятельности социальных комиссий;

2.26. снятия ограничений на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, законодательства о промышленной безопасности и санитарно-гигиенического законодательства;

2.27. создания эффективных законодательных и экономических механизмов обеспечения объективного учета и анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2.28. ужесточения ответственности за сокрытие несчастного случая и профессионального заболевания на производстве и установления ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников;

2.29. восстановления структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующих отраслях;

2.30. установления целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы;

2.31. снижения роста числа профессиональных заболеваний путем проведения на предприятиях углубленной диспансеризации, качественных профессиональных осмотров работников, а также создания и развития системы оздоровления на производстве;

2.32. совершенствования форм и способов правозащитной работы и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства; выявления и устранения причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений;

2.33. укрепления роли профсоюзов в законодательном процессе, в том числе путем активного участия представителей профсоюзов в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти всех уровней; расширения участия в деятельности институтов гражданского общества; сотрудничества с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся;

2.34. повышения качества и уровня жизни граждан, проживающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в том числе путем создания благоприятных условий для ведения бизнеса в Арктической зоне, в районах Крайнего Севе-

ра и приравненных к ним местностях; создания новых современных рабочих мест на базе модернизации экономики северных регионов, диверсификации производства и развития территориальной инфраструктуры;

2.35. эффективной реализации государственной молодежной политики по вопросам обеспечения гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействия трудоустройству молодых граждан, а также расширения мер поддержки для молодежи со стороны работодателей;

2.36. принятия на государственном уровне мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда мужчин и женщин; поощрения работодателей, поддерживающих лиц с семейными обязанностями;

2.37. активного внедрения в профсоюзную работу научного обоснования, современных информационных технологий и цифрового инструментария, в том числе при проведении коллективных действий, обучении профактива, ведении агитации;

2.38. улучшения информационного обеспечения членов профсоюза, эффективной работы над реализацией решений съездов ФНПР в отношении подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развития собственных печатных и электронных СМИ;

2.39. дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, сохранения и создания новых профсоюзных организаций, реализации кадровой политики, основанной на концепции кадровой политики ФНПР, выполнения мероприятий по объединению и укреплению малочисленных отраслевых профсоюзов; приведения структурных взаимоотношений территориальных профобъединений с подразделениями общероссийских, межрегиональных профсоюзов в соответствие с Уставом ФНПР; безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усиления персональной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов; максимального использования возможностей отчетно-выборной кампании 2024-2026 г.г. для решения задач организационного и кадрового укрепления, внесения необходимых изменений в организационно-уставные документы и иные правовые акты; повышения компетентности профсоюзных кадров и актива, содействия участию в работе коллегиальных органов членских организаций ФНПР представителей кадрового резерва всех уровней; своевременного направления статистического отчета по

профсоюзным организациям и профсоюзному членству в установленной форме;

2.40. реализации единой финансовой политики профсоюзов и активизации работы по выполнению решений съездов ФНПР; повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, основанной на общих решениях;

2.41. развития ВКП в качестве международной структуры, способствующей обмену опытом между членскими организациями и эффективно защищающей права и интересы трудящихся стран СНГ; укрепления Профсоюзного Форума БРИКС как важного центра консолидации международного профсоюзного движения, развивая отношения с профцентрами стран БРИКС как в рамках ПФ БРИКС, так и на двусторонней основе; эффективного участия в Профсоюзной двадцатке, в работе других значимых международных профсоюзных форумов и организаций, в той форме, в какой это будет отвечать интересам российского профсоюзного движения; развития связей с профцентрами и региональными профсоюзными объединениями Азии, Африки, Латинской Америки и Ближнего Востока; проведения консультаций о будущем международного профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами, стремясь к равноправному сотрудничеству с зарубежными профсоюзами, к единству международного профсоюзного движения; продолжения работы в рамках МОТ, стремясь к ее укреплению в качестве политически беспристрастной, представительной, авторитетной организации.

3. Принять резолюции XII съезда ФНПР по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России (приложения № 1 – 15).

4. Поручить Генеральному Совету ФНПР в первом полугодии 2024 года разработать план практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами Съезда, в том числе провести обсуждение проблемы распространения действия коллективного договора с целью выработки консолидированной позиции профсоюзов по данному вопросу.

5. Довести материалы и решения Съезда до сведения членов профсоюзов: разместить на официальном сайте ФНПР, опубликовать в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» и средствах массовой информации членских организаций ФНПР.

*Председатель ФНПР  
М.В.Шмаков*

## РЕЗОЛЮЦИИ XII СЪЕЗДА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

*XII Съезд ФНПР принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов.*

### **Каждому работнику — достойную заработную плату**

Профсоюзы поддерживают позицию Президента России В.В.Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

«ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости», — говорится в резолюции.

### **Каждому трудящемуся — профсоюзную защиту**

Появление самозанятости и платформенной занятости привели к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодежи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьезным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности как труд, коллективизм и солидарность.

«Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся», — отмечается в документе.

### **Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства**

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции Российской Федерации появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнерства и обязан-

ности Правительства России реализовывать принципы социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Однако действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнерства.

«Съезд ФНПР настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства», — заявляется в резолюции.

### **Нет заемному труду!**

Трудовой кодекс РФ запрещает заемный труд. При этом допускается деятельность частных агентств занятости по предоставлению труда работников (персонала). Частные агентства занятости существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути отбирая часть заработной платы у работников за заключение трудового договора.

«Считаем, что принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены. Аутстаффинг, лизинг персонала, секондмент — любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен», — считают профсоюзы, о чем говорится в резолюции.

### **Российский Север — будущее России**

Роль районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны в обеспечении развития России в новых экономических условиях возрастает. Жесткие экономические санкции в отношении Российской Федерации остро ставят вопросы как технологического обеспечения добычи углеводородов, других полезных ископаемых, большая часть которых залегает в недрах Севера, так и дальнейшей их переработки и сбыта новым потребителям в разных странах мира.

Именно поэтому на повестке дня остаются задачи по обеспечению достойного уровня и качества жизни проживающих и работающих на северных территориях людей, по повышению доступности и качества медицинских, образовательных, транспортных услуг, а также по решению вопросов жилищного

обеспечения, что невозможно без поступательного социально-экономического развития северных территорий в целом.

В резолюции профсоюзы в очередной раз обращают внимание на сохраняющиеся на Севере негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Так, на Севере более 30 лет продолжается непрерывное сокращение численности населения, сохраняется миграционный отток, а с 2020 года статистикой фиксируется и естественная убыль населения - превышение численности умершего населения над численностью родившихся. Продолжающийся демографический спад, связанный с оттоком населения и более низкими показателями средней продолжительности жизни по сравнению с другими регионами России, вызывает особую озабоченность.

### **За эффективный контроль в сфере труда**

Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде. Только профсоюзы постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляет правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяет все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля. Вместе с тем работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

### **Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин**

ФНПР рассматривает обеспечение реального равенства в трудовых отношениях мужчин и женщин, гарантированное Конституцией, как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

«С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейны-

ми обязанностями и воспитанием детей», — отмечается в документе.

XII Съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.

### **О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов**

Обязательное социальное страхование является надежной и эффективной формой защиты наемных работников. Развитие этой системы, обеспечение ее адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой эффективности социальной защиты трудящихся продолжают оставаться актуальными задачами профсоюзов. Очередной этап реформирования системы социальной защиты выдвинул задачу усиления работы профсоюзных организаций по информированию работников по вопросам действующего законодательства и его эффективного применения.

«Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений конвенций и рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов. Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается формирование в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам», — заявляется в резолюции.

### **Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов**

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда — его трудоспособности и профессиональном долголетии. Съезд обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем.

«В целях повышения экономической заинтересованности работодателей в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников, считаем необходимым развивать систему социального страхования в части страхования

рисков повреждения здоровья работников, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию», — сообщается в документе.

По мнению ФНПР, реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства. Необходимы эффективные совместные действия, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового дефицита.

### **Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов**

Съезд отмечает, что организационное и кадровое укрепление ФНПР и входящих в Федерацию членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития Федерации Независимых Профсоюзов России в современных условиях. Одной из главных задач Съезд считает дальнейшее укрепление внутрипрофсоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышение ответственности каждого профсоюзного лидера, структурных организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР, членских организаций Федерации.

### **Молодежная политика**

Молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится всё более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодежной политики.

Профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости в молодежной среде без решения вопросов о социальном страховании таких работников и возможности их объединения в профессиональные союзы.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-пропагандистскую работу в молодежной среде, используя все современные методы информирования. Па-

триотическое воспитание молодежи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

### **За солидарность трудящихся в многополярном мире!**

XII Съезд ФНПР констатирует, что с начала 2020-х годов трудящиеся большей части стран и регионов мира подверглись тяжелым испытаниям, а для международного профсоюзного движения события этих лет оказались строгим экзаменом на политическую зрелость и ответственность.

Съезд одобряет деятельность ФНПР по укреплению и расширению связей с зарубежными профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений.

«Профсоюзы разных стран по-прежнему заинтересованы в том, чтобы представлять и защищать консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне. В наши дни, как и в любые другие исторические периоды, международная солидарность трудящихся сохраняет важное значение, ее необходимо поддерживать и укреплять!» — говорится в резолюции.

### **Единая финансовая политика профсоюзов**

XII Съезд ФНПР констатирует, что эффективность деятельности профсоюзного движения России зависит от формирования единой финансовой политики. Важными условиями финансового укрепления профсоюзов должны стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов. Главной задачей всех членских организаций ФНПР, руководства ФНПР для дальнейшего укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюзов, повышения прозрачности финансовой деятельности является проведение единой финансовой политики.

### **Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов**

Реализация единой информационной политики профсоюзов способствует формированию осознанного профсоюзного членства и

позитивного имиджа профсоюзов в обществе. Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета — залог развития профсоюзного движения, мотивации ко вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

«Только комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры — от ФНПР до первичных профсоюзных организаций — поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права Человека труда», — отмечается в резолюции.

### Новые инструменты и технологии продвижения

Технологический прогресс, новые управленческие формы и коммуникации в современном мире повышают требования к эффек-

тивности работы профсоюзных организаций. Профсоюзы должны не только выглядеть, но и быть конкурентоспособными, современными организациями. Для этого необходимо на основании научного подхода внедрение современных управленческих и образовательных методик, новых методов коммуникации с членами профсоюзов, убеждения и вовлечения в члены профсоюзов. В этой связи важным фактором развития профдвижения становится уровень цифровой зрелости организации, зависящий от степени внедрения современных подходов к аналитике и прогнозированию, управленческих моделей, технического инструментария, подготовки кадров.

*Полный текст резолюций опубликован на сайте ФНПР.*

*Информация ФНПР*

## ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании комитета Орловской областной организации Профсоюза подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения по АПК области в 2023 году.

В заседании приняли участие представители сторон социального партнерства, члены отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по АПК региона: заведующая сектором экономики управления государственной поддержки АПК и инфраструктуры села Департамента сельского хозяйства области М.И.Воронова и заместитель председателя Орловской региональной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов И.И.Драп, члены комитета, представители Профсоюза по координации деятельности первичных профорганизаций в муниципальных образованиях, председатели ППО, члены контрольно-ревизионной комиссии.

М.И.Воронова отметила в выступлении, что стороны Соглашения участвуют в совершенствовании экономических и социально-трудовых отношений в сфере агропромышленного комплекса, добиваясь повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников через постоянное взаимодействие, участие в работе областной трехсторонней комиссии и отраслевой комиссии, представительство в иных общественных и координационных советах и рабочих группах.



Объем производства продукции сельского хозяйства всеми категориями хозяйств, по предварительным данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области, за 2023 год в фактически действовавших ценах составил 126,8 млрд рублей, в том числе в отрасли растениеводства — 84,6 млрд, животноводства — 42,2 млрд. Сельскохозяйственными организациями произведено 78,5% от всего объема продукции, 12,3% — крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, 9,2% — хозяйствами населения.

На протяжении последних пяти лет в АПК Орловской области отмечается устой-



чивый рост размера зарплаты — более 15%. По данным Орелстата, среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства без субъектов малого предпринимательства за 2023 год составила 58 156 рублей.

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова подчеркнула, что социальное партнерство является важнейшим направлением государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений. На взгляд профсоюзной стороны, по ключевым позициям и в первую очередь по разделу «Оплата труда» Соглашение выполняется. В ходе Года развития социального партнерства в АПК РФ на заседаниях коллегиальных органов заслушивалась информация председателей территориальных организаций по созданию и укреплению ППО, мотивации профсоюзного членства. Проводилась работа по подготовке и принятию районных отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу, обучение профсоюзных кадров, конкурсы по направлениям деятельности. Подписано 11 отраслевых соглашений в районах области. На 1 января 2024 г. заключено 100 коллективных договоров в 80% организаций АПК, где действуют ППО.

И.И.Драп отметил высокий уровень работы Департамента сельского хозяйства и областной организации Профсоюза по выполнению Соглашения, помощь и поддержку с их стороны в решении каждодневных вопросов работников отрасли. «Фермеры



работают, и 30% всей продукции, которая выпускается в регионе, — это работа крестьянских (фермерских) хозяйств. В 2023 году по грантовой поддержке на развитие хозяйств фермерами получено 98 млн рублей. Это хорошие показатели. Сегодня в стране непростая ситуация, поэтому мы должны консолидировать усилия для решения поставленных задач», — отметил Иван Иванович.

Заведующая организационным отделом областной профорганизации О.Л.Стащук проинформировала членов комитета по вопросу проведения отчетно-выборной кампании. Утверждены графики проведения отчетно-выборных конференций (собраний) в первичных и районных профсоюзных организациях, норма представительства на X отчетно-выборную областную конференцию.

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова вручила председателю первичной профорганизации ОС «Стрелецкая» — филиал Федерального научного центра зернобобовых и крупяных культур М.Н.Столяровой Почетную грамоту ЦК Профсоюза за многолетний добросовестный труд по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. Сертификат об окончании обучения в Школе молодого профсоюзного лидера вручен председателю первичной профорганизации АО «Орловский хлебокомбинат» И.Н.Сычевой.

Принято решение утвердить Л.А.Арбузову, председателя комиссии по молодежной работе первичной профсоюзной организации администрации Верховского района, председателем молодежного совета областной организации Профсоюза.

По всем рассматриваемым вопросам приняты соответствующие постановления.

*Информация Орловской областной организации Профсоюза*



## СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза подведены итоги Года развития социального партнерства в АПК РФ.



**П**редседатель республиканской организации Профсоюза И.Т.Дзагоева в докладе отметила, что действия сторон социального партнерства в АПК Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с Отраслевым соглашением по АПК РФ были направлены на повышение уровня жизни тружеников отрасли, оплаты и безопасности труда, занятости и социальной защищенности, сохранение действующих льгот и гарантий и их расширение, обеспечение санаторно-курортного лечения работников АПК.

Вопросы развития конструктивного диалога с социальными партнерами обсуждены на круглом столе по теме: «Укрепление и развитие социального партнерства в АПК РСО-Алания» с участием руководителей ведомств, работодателей, председателей первичных профсоюзных организаций и членов молодежных советов.

Рассмотрена и одобрена практика развития социального партнерства и выполнения разделов коллективного договора в ГБПОУ «Моздокский аграрно-промышленный техникум» (председатель ППО А.В.Кадиев). Главе МО Моздокского района направлено ходатайство комитета республиканской профорганизации о присвоении звания «Почетный гражданин города Моздок» директору техникума.

Положительная практика работы по развитию социального диалога сложилась в СПК «Де-Густо» (председатель ППО Р.Б.Дзицоева). На торжественном мероприятии, посвященном Международному дню сельских женщин, руководитель кооператива Р.М.Дзицоева награждена юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Принято решение направить ходатайство о награждении председателя СПК «Колхоз имени Генерала Плиева» Б.В.Касабиева нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

И.Т.Дзагоева обратила внимание членов комитета республиканской организации, что на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики подписано Соглашение между Федерацией профсоюзов РСО-Алания, Республиканским объединением работодателей и Правительством РСО-Алания на 2024-2026 годы и Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в РСО-Алания на 2024-2026 годы.

На заседании трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос о проекте «Дорожной карты» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда региона до 2030 года. Отмечалось, что в АПК республики имеется потребность в собственных ка-



драх, особенно рабочих профессий. Так, во многих организациях отрасли в период уборки урожая наблюдается дефицит квалифицированных комбайнеров и хозяйствам приходится привлекать их со стороны. В связи с этим организациям среднего профессионального образования необходимо уделить больше внимания подготовке квалифицированных кадров для АПК.

Для корректировки сложившейся ситуации принято решение развивать взаимодействие СПО, школ и работодателей путем заключения договоров о прохождении практики с дальнейшим трудоустройством выпускников, развития наставничества с доплатой к заработной плате наставнику. Данной работе должны оказать непосредственное содействие отраслевые министерства и ведомства, органы власти, в первую очередь муниципальные. Такое со-

трудничество позволит более эффективно вести работу по подготовке кадров, увеличить контрольные цифры приема в СПО на бюджетные места, совершенствовать материально-техническую базу СПО, создавать профессиональные классы, в том числе и за счет грантов, что в результате будет способствовать повышению престижа рабочих профессий и развитию кадрового потенциала АПК.

Члены комитета республиканской проф-организации поддержали патриотическую акцию «Профсоюзы России — За СВОих». Отмечалось, что ППО организаций АПК республики оказывают гуманитарную помощь участникам СВО и материальную помощь семьям пострадавших.

В Горском государственном аграрном университете создана инициативная группа тылового обеспечения «СВОим», куда входят сотрудники и студенты — члены Профсоюза. Активисты плетут маскировочные сети, делают окопные свечи, шьют противопролежневые подушки, носилки, вяжут носки, шапки. Руководство университета выделило помещение для работы группы. В холле Горского ГАУ установлена урна для пожертвований в помощь бойцам. На поступившие средства волонтеры покупают материалы для маскировочных сетей, нитки, спасательные покрывала, защищающие от переохлаждения, и многое другое. Изготовлено и отправлено 2000 окопных свечей и «браслеты выживания» из плотной веревки, которые при необходимости можно расплести, потянув за узел, и у бойца окажется пять метров крепкой полезной веревки. И такие примеры оказываемой помощи не единичны.

Комитет республиканской организации Профсоюза рассмотрел вопрос о проведении отчетов и выборов в 2024-2025 годах, утвердил положение о смотре-конкурсе «Молодой профсоюзный лидер АПК — 2024», план работы, рассмотрел финансовые вопросы.

*Информация Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза*



## СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе Ставропольского края с участием представителей сторон социального партнерства: Министерства сельского хозяйства края, краевой организации Профсоюза и регионального союза работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края».

**Р**ассмотрен вопрос о работодателях, направивших отказ от присоединения к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2024–2026 годы.

Отраслевое соглашение является основой системы социального партнерства в АПК края и содержит перечень повышенных социальных гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством. Положения Отраслевого соглашения являются частью социальной стратегии государства, направленной на улучшение жизни трудящихся, о которых говорил Президент России В.В.Путин в Послании Федеральному Собранию 29 февраля 2024 года. Однако работодатели ряда крупных хозяйств края высказали нежелание присоединиться к Соглашению. Свой отказ руководители организаций и их представители мотивировали дополнительной финансовой нагрузкой на предприятие, а в некоторых случаях нежеланием его исполнять.

По предварительному анализу экономических показателей предприятий-отказников, проведенному председателем регионального союза работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края», кандидатом экономических наук П.В.Коротченко, в числе отказников оказались в основном предприятия с высоким уровнем рентабельности, получающие значительную прибыль. Дополнительная финансовая нагрузка, связанная с выполнением положений Отраслевого соглашения, по сравнению с размером прибыли предприятий за анализируемый период — ничтожна. Можно предположить, что причины отказа в большей степени связаны с необходимостью повышения уровня социальной ответственности работодателей и внесения изменений в локальные нормативные акты предприятий: положения об оплате труда, премировании, подписания договоров и дополнений к ним.

Основная дискуссия состоялась относительно отказа от выполнения отдельных пунктов Соглашения, которые предусматривают: установление минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не менее 1,5 прожи-

точного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае;

компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), от 4 до 24 процентов в зависимости от степени вредных условий труда;

предоставление дополнительных социальных гарантий и компенсаций работникам, таких как дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 1 календарного дня в случаях свадьбы работника и его детей, смерти супруга и членов семьи, при рождении ребенка — отцу ребенка, а также родителям первоклашек и выпускников;

выплату материальной помощи работникам в различных жизненных ситуациях;

установление ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным, от 7 до 14 дней в зависимости от степени вредных условий труда;

выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере 100 минимальных размеров оплаты труда, травмы на производстве или установления профессионального заболевания — работнику в размере 50 МРОТ, наступления легкого несчастного случая на производстве — работнику в размере 25 МРОТ.

Не удивительно, что 7 из 9 отказов от присоединения к Соглашению были представлены без протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом), избранным работниками в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Отраслевым соглашением.

Координатор профстороны, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский отметил, что некоторые формулировки отказов вызвали сомнения. Работодатели не представили необходимые документы, отражающие финансово-экономическое положение своего хозяйствующего субъекта, перечень меро-

приятий по поэтапному выполнению обязательств Отраслевого соглашения и протоколы консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с законом Ставропольского края от 01.03.2007 г. №6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда». «Ссылки на дополнительную финансовую нагрузку и несоответствие содержания отдельных пунктов Соглашения формулировкам мотивационного плана организаций — это не является мотивированным отказом», — считает С.Г.Марнопольский.

Эксперт информационно-консультационного центра по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников на производстве, Ставропольской краевой организации Профсоюза В.Г.Муравьев привел слова из Послания Президента России В.В.Путина Федеральному Собранию: «Все меры государственной поддержки инвестиций, создание и модернизация предприятий должны быть увязаны с повышением заработных плат сотрудников, с улучшением условий труда и социальных пакетов для работников. Решение в сфере финансовой поддержки регионов, рост экономики должны работать на повышение качества жизни людей, причем во всех субъектах Федерации».

Солитарную с профсоюзной стороной позицию высказал начальник отдела трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты населения края С.Н.Мижев.

Представители предприятий-отказников отмечали проблему кадрового голода, нехватки квалифицированных специалистов. Тем более нелогичным выглядит отказ от присоединения к Отраслевому соглашению. Положения Отраслевого соглашения не только защищают интересы работников, но повышают их лояльность к работодателю. Работодатель, проявляя заботу о работниках, повышает привлекательность рабочих мест. Методы материального и нематериального стимулирования, предусмотренные в Соглашении, способствуют закреплению работников, повышению притока кандидатов на рабочие места, созданию кадрового резерва на предприятиях.

Представители предприятий заявляли, что их трудовые коллективы поддерживают отказ от присоединения к Соглашению и готовы представить документальное подтверждение этого отказа. Вызывает большое сомнение, что работники действительно согласятся с мнением руководителей. В этой связи планируется анонимное анкетирование членов трудовых коллективов предприятий-отказников. Если мнение стороны работников будет расходиться с тем, что

предъявят в качестве обоснования работодателя, это должно стать предметом серьезных разбирательств, в том числе с привлечением правоохранительных органов.

Предприятий, мотивирующих свой отказ в том числе и по пункту Соглашения, предусматривающего выплату единовременного пособия при несчастном случае на производстве, оказалось два. Оба — с высоким уровнем риска, который установлен Рострудом России по показателям соблюдения работодателями требований охраны труда, где весомую роль играет показатель травматизма. Причем в одной из данных организаций в 2023 году произошел смертельный несчастный случай.

Для снижения фиксируемого травматизма и финансовой нагрузки на предприятия по выполнению данного пункта Соглашения предусмотрена возможность управления рисками за счет передачи выплат компенсаций в страховые компании.

Региональным союзом работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края», Ставропольской краевой организацией Профсоюза при участии представителей Министерства сельского хозяйства края проведена большая работа со страховыми компаниями. В результате страховщики разработали и предложили особый страховой продукт, который полностью соответствует требованиям Соглашения. Тариф удалось снизить с 45-50 тысяч рублей на одного застрахованного до 4-5 тысяч. Проект «пилотный», действует один год и от количества застрахованных будет зависеть тариф следующего года. Чем больше предприятий воспользуется этой услугой, тем больше вероятности, что размер тарифа сохранится или снизится. Получить консультации по вопросу можно в созданном для этих целей совместном Консультационно-информационном центре, который начал работу 25 февраля.

С целью выработки единой позиции отраслевая комиссия решила перенести дальнейшее обсуждение вопроса об отказах от присоединения к Отраслевому соглашению до предоставления организациями всех соответствующих документов.

*Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза*

## МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

### ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕЯТЕЛЬ»

В Иркутском государственном аграрном университете прошел конкурс «Лучший профсоюзный деятель» — 2024.



Участники — профсоюзные активисты ППО студентов ФГБОУ ВО «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» — соревновались в двух этапах — заочном и очном, в ходе которых прошли конкурсы «Видео-визитка», «Эффективная презентация», «Профтест», «Консультация студента», «Своя игра».

В состав жюри вошли председатель Иркутской областной организации Профсо-

юза А.Ю.Доменик, председатель первичной профсоюзной организации студентов Иркутского ГАУ А.Заборовская и заместитель председателя ППО Е.Черний.

Участники демонстрировали знания профсоюзной работы, навыки организации взаимодействия со сторонами социального партнерства, эрудицию и культуру речи. Зрители активно поддерживали своих профлидеров.

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников Иркутского ГАУ Е.Т.Гутник отметила высокий уровень вовлеченности молодежи в работу профсоюзной организации.

По итогам испытаний звание «Лучший профсоюзный деятель» — 2024 присуждено профоргу агрономического факультета Н.Кузьминой.



## УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. ГРАНТ ППО УЛЬЯНОВСКОГО ГАУ

Грант Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» получила первичная профсоюзная организация обучающихся Ульяновского государственного аграрного университета имени П.А. Столыпина. Субсидией на сумму более 800 тысяч рублей поддержан проект по проведению Открытого фестиваля единоборств памяти гвардии старшего лейтенанта Владислава Луконина на спортивной базе УлГАУ.



**З**аявку профсоюзной организации поддержали в результате конкурсного отбора на лучшую организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи.

Оригинальность проекта заключается в проведении на одной спортивной площадке соревнований среди спортсменов в нескольких возрастных и весовых категориях по двум видам спорта: восточное боевое единоборство (спортивная дисциплина «кобудо») — кобудо — весовая категория, кобудо-кумитэ-предмет, кобудо — ката одиночные, ката тайхо-дзюцу; киокусинкай — киокусинкай кумитэ, ката, ката-группа. В соревнованиях планируется участие более 450 спортсменов из Ульяновской и Самарской областей, Республики Татарстан и других регионов.

Профсоюзные активисты УлГАУ регулярно участвуют и проводят на базе аграрного университета спортивные мероприятия как областного, так и окружного уровня, принимают участие в региональных соревнованиях, в числе которых Студенческие игры боевых искусств ПФО, чемпионаты, первенства и Кубки России по различным видам единоборств.

«Открытый фестиваль единоборств памяти гвардии старшего лейтенанта Владислава Луконина, на организацию которого нам выделена субсидия Российского движения детей и молодежи, — это патриотический проект, посвященный памяти нашего земляка, героически погибшего в ходе СВО. Проект соответствует направлению деятельности «Движения Первых» —

«Достигай и побеждай!» и вовлекает представителей разных возрастов. Это позволит расширить аудиторию, привлечь детей и молодежь из муниципальных образований Ульяновской области, что будет способствовать развитию любительского спорта в целом и восточных боевых единоборств в частности, выявлению сильнейших спортсменов, отбору молодежи для участия в региональных и всероссийских соревнованиях», — поделился профактивист, член команды проекта М.Дежаткин.



*По информации территориальных организаций Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Белгородская областная организация



Состоялось заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о работе профсоюзного комитета ППО АО «Кондитерская фабрика «Белогорье» по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII областной отчетно-выборной конференции; о ходе выполнения постановления президиума областной организации Профсоюза от 29.09.2023 г. №16-1 «О работе Волоконовской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII областной отчетно-выборной конференции»; о выполнении постановления президиума областной организации Профсоюза от 23.09.2022 г. №12-2

постановления президиума областной организации «О работе Красногвардейской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII областной отчетно-выборной конференции»; о сводном статистическом отчете по профсоюзному членству и профсоюзным органам; итогах коллективно-договорной кампании, работе технической инспекции труда, молодежной политике и информационной работе в 2023 году; о сводном отчете о доходах и расходах и бухгалтерском балансе Белгородской областной организации Профсоюза за 2023 год; утверждении штатного расписания на 2024 год; о мероприятиях по проведению весенне-полевых работ в хозяйствах агропромышленного комплекса Белгородской области; об итогах



смотр-конкурса Белгородской областной организации Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2023 год; о занесении в Книгу Почета работников территориальных организаций Профсоюза, председателей ППО, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения Белгородской областной организации Профсоюза; об утверждении плана мероприятий по подготовке и проведению 105-летия Профсоюза работников АПК РФ и 70-летия образования Белгородской областной организации; об участии в Первомайской акции профсоюзов.



## Волгоградская областная организация



Волгоградская областная организация Профсоюза, первичная профсоюзная организация работников Волгоградского государственного аграрного университета при поддержке кафедры «Физическая культура и здоровье» ВолГАУ провели семейные старты «Папа, мама, я — спортивная семья». Семь команд в ходе соревнований преодолели скалодром, приняли участие в эстафетах «Перевези утопающего», «Кенгуру», «Бег в мешках», «Картошка в ложке», прошли силовые испытания. Члены Профсоюза и их семьи приложили максимум усилий для победы, получили массу впечатлений и удовольствие от совместно проведенного времени.

## Вологодская областная организация

Вологодская областная организация Профсоюза провела смотр-конкурс «Коллективный договор — гарант социальной защиты человека труда» на приз имени В.А.Добрыниной. Смотр-конкурс состоялся по номинациям: «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» и «Лучший коллективный договор в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности и организациях, обслуживающих сельское хозяйство (иные организации)».

Победителями стали организации АПК, условия коллективных договоров которых значительно превосходят нормы и положения действующего законодательства, предусматривают мероприятия по обеспечению достойной заработной платы, высоких социальных льгот, гарантий и компенсаций, которые соблюдают взятые обязательства.



В номинации «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» до 150 человек победителями стали: I место — СХПК «Ильюшинский» (руководитель А.А.Клеков, председатель ППО Г.Н.Леднева) и СПК «Русь» (А.В.Соломонов, С.С.Малкова), II место — АО «СОЮЗ» — племенной завод (Е.С.Челпин, В.П.Платова), III место — Сельскохозяйственная артель (колхоз) имени Калинина (М.А.Кочнев, С.В.Вахрушева). В номинации «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» свыше 150 человек:

I место — Ордена Трудового Красного Знамени племзавод — колхоз имени 50-летия СССР (В.В.Жильцов, Г.А.Куликова), II место — СПК Комбинат «Тепличный» (А.А.Семенов, Л.В.Загладкина), III место — ОАО «Заря» (А.Н.Жирохов, Н.Л.Жирохова). В номинации «Лучший коллективный договор в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности и организациях, обслуживающих сельское хозяйство (иные организации)»: I место — ПК «Вологодский молочный комбинат» (Н.М.Парменова, Д.В.Федькин).



## Калининградская областная организация

Состоялось заседание президиума Калининградской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о проведении отчетов и выборов в Калининградской областной организации Профсоюза в период 2024-2025 годов; об участии в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в Калининградской области; об участии членов Профсоюза в работе XIII Зимней молодежной школы профсоюзного актива Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов»; об участии Калининградской областной организации Профсоюза в Патриотической акции «Профсоюзы России — ЗА СВОИХ».



## Коми республиканская организация

Состоялась рабочая встреча Министра сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми И.М.Андарьянова и председателя республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпова. Основной темой встречи стали вопросы развития социального партнерства и взаимодействия по регулированию социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах агропромышленного комплекса. Обсуждены перспективы развития АПК региона, текущая экономическая и социально-трудовая ситуация в сельскохозяйственных кооперативах и оленеводческих хозяйствах, работа птицефабрики «Зеленецкая». В ходе беседы стороны подчеркнули намерение продолжать совместную работу по повышению эффективности производства предприятий АПК, обеспечению социально ответственного поведения сторон социального партнерства и проведению дальнейших совместных мероприятий.



## Костромская областная организация

Председатель областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова, профсоюзные специалисты провели рабочие встречи с членами профсоюзных комитетов и трудовыми коллективами предприятий АПК Сусанинского района. Участники встреч обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства, запланировали информационные туры в областные профсоюзные санатории «Волга» и «Колос». Специалист ЛПУ «Санаторий «Колос» провела кардиообследование, результаты которого будут доведены до каждого члена Профсоюза.

Е.Г.Шумова в ходе визита поблагодарила за поддержку и понимание важности социального партнерства начальника управления сельского хозяйства района О.В.Смирнова, за активную работу — представителя Профсоюза по Сусанинскому району Т.Г.Шубину и председателя первичной профсоюзной организации ПК колхоз «Сумароковский» В.С.Смирнова.



## Мордовская республиканская организация



Мордовия за 2021-2023 годы и задачах по выполнению Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы; об итогах XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах республиканской организации Профсоюза по выполнению его решений; о дате и месте проведения, норме представительства делегатов на XI отчетно-выборную конференцию республиканской организации Профсоюза; об утверждении отчета по основным показателям профсоюзного бюджета и бухгалтерского баланса комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза за 2023 год.

В заседании комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза приняли участие заместитель начальника отдела экономического анализа, прогнозирования и целевых программ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Ю.В.Родина, заместитель руководителя Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области Н.Ф.Буянкин.

Рассмотрены вопросы: о выполнении Отраслевого соглашения по социально-экономическим вопросам в агропромышленном комплексе Республики Мор-



## Пермская краевая организация



На заседании президиума Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы: об информационной работе за 2023 год; о подготовке и участии в первомайских мероприятиях; норме представительства и порядке избрания делегатов на X отчетно-выборную конференцию Пермской краевой организации Профсоюза; о ходатайстве на награждение Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа. На заседании комитета — об изменении состава комитета и президиума Пермской краевой организации Профсоюза; проведении Года молодого профсоюзного лидера АПК РФ; финансовые вопросы.

В заседании приняли участие вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций: Т.В.Глубоких (СПК (колхоз) «Богородский») и Т.Г.Крылова (ООО «Птицефабрика «Менделеевская»).

## Рязанская областная организация

На заседании комитета Рязанской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о деятельности областной организации Профсоюза и ее структурных организаций по усилению мотивации профчленства, укреплению профсоюзных рядов в свете решений VIII Съезда Профсоюза; проведении отчетов и выборов в Рязанской областной организации Профсоюза; о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов за 2023 год и об утверждении сметы о доходах и расходах на 2024 год; о внесении изменений в состав комитета областной организации Профсоюза.

После заседания правовой инспектор труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов А.В.Гаско провел семинар по теме: «Главные выводы высших судов по трудовым спорам в 2023 году».



## Челябинская областная организация

Три команды областной организации Профсоюза: «Чепфа», «Союзпищепром» и «Крупозавод» — приняли участие в VI Фестивале «Профсоюзы на льду» Федерации профсоюзов области.

Фестиваль объединил более тысячи членов профсоюзов — работников разных сфер и их семьи из Челябинской, Курганской, Свердловской, Тюменской областей. В окружном чемпионате по хоккею в валенках клюшки скрестили 41 мужская и 19 женских команд.

Команда областной профорганизации «Союзпищепром» заняла победное I место!

## АО «КРЫМХЛЕБ»

Состоялась отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации АО «Крымхлеб».

Конференция стала первой в отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.



**В** работе конференции приняли участие генеральный директор АО «Крымхлеб» А.В. Венжега и председатель Межрегиональной организации А.С. Шевцов. С докладом о работе профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации выступил председатель ОППО Р.В. Гаркуша.

Роман Валерьевич проинформировал о проделанной работе за отчетный период и подчеркнул важность профсоюзной организации в жизни работников предприятия.

Отмечено, что объединенная первичная профсоюзная организация осуществляет постоянный контроль за соблюдением прав и интересов работников, обеспечением социально-экономических льгот и гарантий, установленных Трудовым кодексом России и коллективным договором.

В каждом филиале АО «Крымхлеб» избран профсоюзный комитет. На предприятии в последние годы отмечается рост

профсоюзного членства, в результате ОППО объединяет более 1200 членов Профсоюза.

На высоком уровне ведется социальный диалог между работодателем и профсоюзной стороной. Подписывается коллективный договор, который предусматривает повышенные социальные гарантии работающим, такие как: повышенный размер оплаты труда работающим в ночную смену, доплату к окладу и дополнительные отпуска за вредные условия труда, оздоровление и отдых детей работников, проведение культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи. В 2024 году началась работа по заключению колдоговора на новый срок.

Создана эффективная система управления охраной труда. На каждом рабочем месте проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков. В каждом филиале избраны уполномоченные от трудового коллектива по вопросам охраны труда, которые входят в состав комиссий по охране труда и комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

Для постоянного мониторинга условий труда разработан план мероприятий по улучшению условий охраны труда на каждом рабочем месте. Все работники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, средствами коллективной защиты.



Регулярно проводится обучение по охране труда и внеочередные проверки знаний для руководителей и специалистов, представителей рабочих профессий. Руководители структурных подразделений, на которых возложены соответствующие обязанности, проводят инструктажи по охране труда на рабочих местах. Предприятие постоянно модернизируется, старые машины и технологические линии замещаются более производительными и более безопасными.

Профсоюзный комитет рассматривает заявления, обращения, предложения и критические замечания работников, членов Профсоюза и принимает по ним соответствующие решения. «С 5 марта 2021 года по настоящее время в адрес профсоюзного комитета поступило более трехсот заявлений членов Профсоюза с просьбой оказать помощь. Ни одно из обращений не осталось без рассмотрения», — отметил Р.В.Гаркуша.

Объединенная первичная профсоюзная организация оказывает гуманитарную помощь участникам специальной военной операции и их семьям. Приобретены и направлены в зону СВО необходимое оборудование, средства личной гигиены.

В целях реализации культурно-массовой работы заключены договоры о сотрудничестве с театрами, кинотеатрами, филармонией, цирком на льготное посещение мероприятий. Профсоюзный комитет организует для членов Профсоюза бесплатные еженедельные поездки на море, на природу с посещением исторических памятников, объектов культурного наследия.

Р.В.Гаркуша отметил тесное и конструктивное взаимодействие профсоюзного комитета и генерального директора А.В.Венжеги, направленное на повышение благополучия работников и развитие предприятия: «Мы видим в лице руководства предприятия не только работодателя, но понимающего, уважающего профсоюзное движение и в полном объеме выполняющего свои обязательства социального партнера».

АО «Крымхлеб» ведет свою историю с мая 1927 года. Сегодня это современное, ведущее предприятие с новейшим оборудованием, один из крупнейших производителей хлебобулочных и кондитерских изделий в Республике Крым.

Семь филиалов и два логистических центра АО «Крымхлеб» расположены в Джанкое, Евпатории, Керчи, Симферополе, Феодосии, Ялте, головное предприятие находится в Симферополе. Предприятие ежедневно производит до 150 тонн хлебобулочных и кондитерских изделий. Ассортимент выпускаемой продукции включает более 200 наименований: это традиционные виды хлеба из пшеничной муки, смеси ржаной и пшеничной муки, булочные и кондитерские изделия. Применяются традиционные рецепты хлебопечения, ведется и экспериментальная работа. Специалисты предприятия постоянно работают над расширением ассортимента и контролем качества выпускаемой продукции.

Деятельность предприятия основывается на высокой социальной ответственности, деловых отношениях, взаимном уважении, обязательности и доверии с партнерами и, самое главное, заботе о потребителе.

Под руководством А.В.Венжеги предприятие в 2016 году стало лауреатом Всероссийского конкурса «Звезда качества России» в номинации «Предприятия, выпускающие хлебобулочную продукцию». В 2019-м — лауреатом программы «Я гарантирую качество!» по результатам общественно-правовой экспертизы, чем подтвердило соответствие производимой продукции критериям качества, основанным на нормах безопасности и требованиях потребительского законодательства. В 2021 году АО «Крымхлеб» — победитель конкурса «Народный Бренд» в номинации «Кондитерские и хлебобулочные изделия».

В 2023 году предприятие приняло участие в стратегической сессии «Сфера-ПРО», посвященной анализу лучших практик реализации национального проекта «Производительность труда». Стало победителем в номинации «Цифровые инновации на предприятии» за цифровизацию процессов подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению на базе корпоративного портала предприятия. АО «Крымхлеб» одержало победу в Региональном этапе Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» в номинации «Продовольственные товары».



Конференция избрала профсоюзный комитет, президиум и контрольно-ревизионную комиссию объединенной первичной профсоюзной организации. Единогласным решением председателем ОППО избран Р.В.Гаркуша.

*Информация Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С юбилеем!

СЫСКИНА Александра Прокопьевича — председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза.

### С Днем рождения!

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну — председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича — председателя Саратовской областной организации Профсоюза;

КОТОВУ Ирину Юрьевну — председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну — председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

МОСПАНЕНКО Марину Валентиновну — председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

НАУМЕНКО Николая Сергеевича — председателя Ставропольской городской организации Профсоюза;

ОЛОНИНУ Светлану Игоревну — председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича — председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза.

### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

